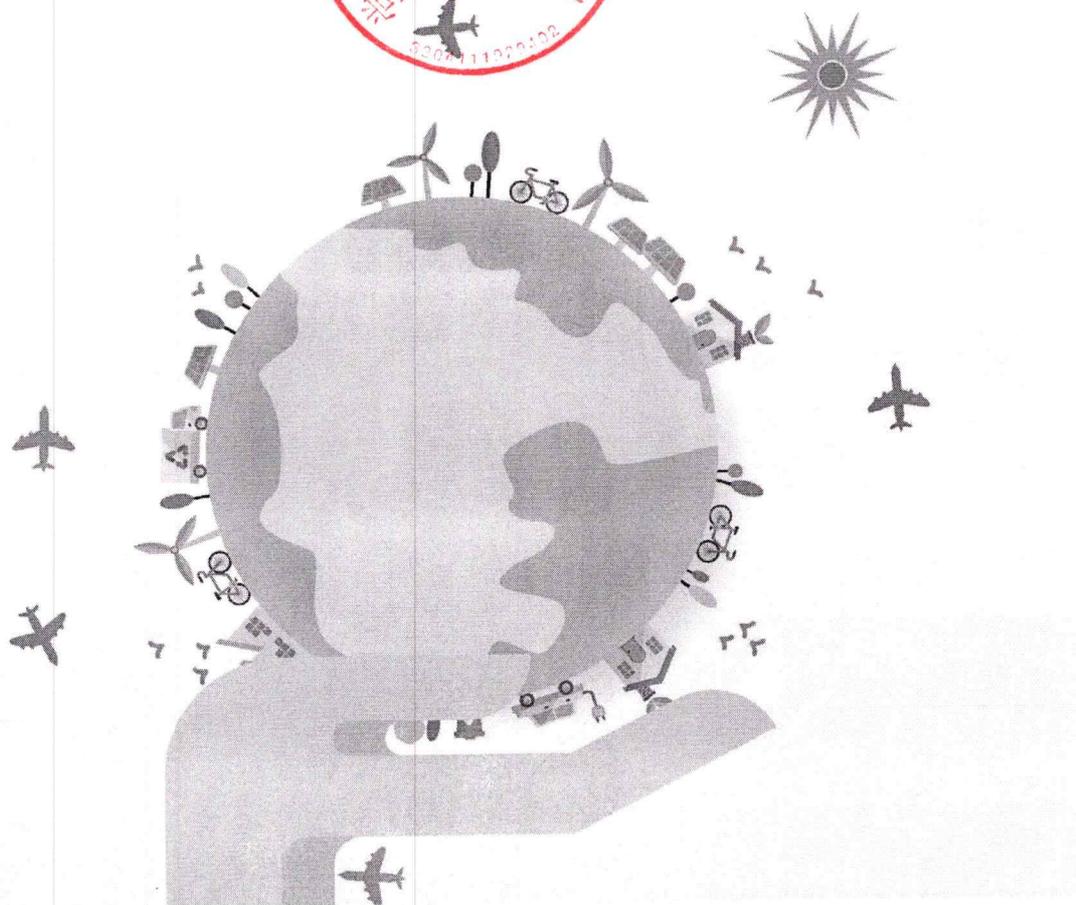


常州旷达威德机械有限公司

社会责任报告

2022 年度



报告概述

本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合常州旷达威德机械有限公司对社会责任的独特理解和公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间，常州旷达威德机械有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司的容器封头研发、生产和销售等主营业务。

公司地址：常州市武进区雪堰镇前塘路 2 号

邮政编码：213171

电话：0519-81237222

电子邮件：gongwenwei@weidft.com

一、公司简介

常州旷达威德机械有限公司（以下简称公司或旷达威德公司）是一家专注于压力容器封头研发、制造、销售的民营科技型龙头企业。封头行业属于装备制造业，是国家重点支持的产业，又是从传统机械行业中分离出来的新兴行业。封头是压力容器两头的端盖，有平底、半球形、椭球形、碟形和锥形等多种特殊形状。封头广泛应用于食品、医药、化工、能源、电力、光伏、航空航天、海陆运输、军工等装备领域，是压力容器的关键基础部件。

公司是中国特种设备安全与节能促进会常务理事单位，中国锻压协会副理事长单位（封头成形委员会主任委员单位），也是中国化工装备协会封头专委会秘书长单位，并在全国锅炉压力容器标准化技术委员会、中国机械工程学会压力容器分会标准化工作委员会中发挥着重要作用。目前公司是全球封头制造能力和加工范围最大的封头专业生产厂家之一。

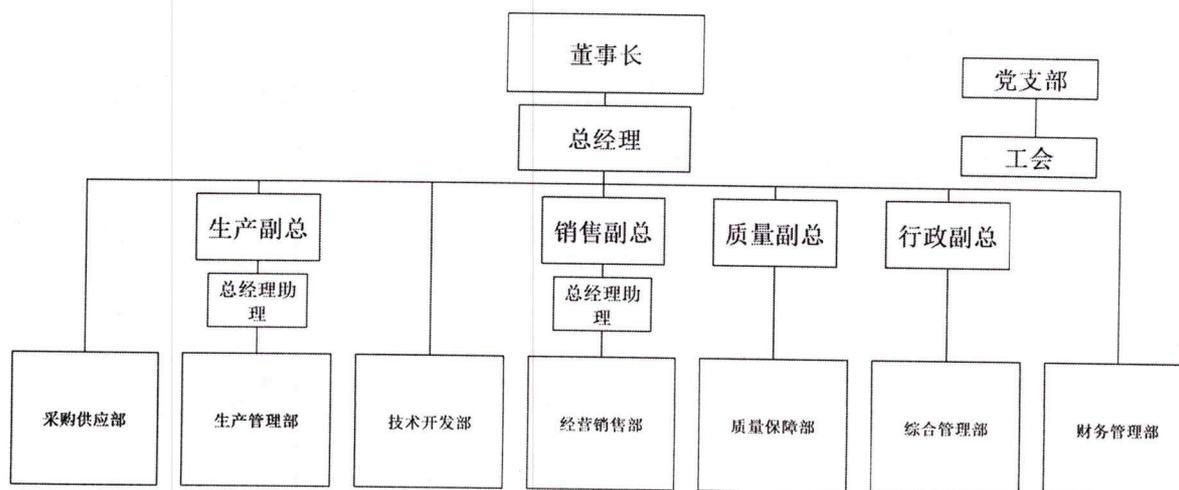
公司荣获中国（行业）标志品牌、“中国封头成形企业等级评价AAAA+单位”、中国化工装备行业“突出贡献单位”、国家高新技术企业、江苏省民营科技企业、江苏省科技型中小企业、江苏省“专精特新”中小企业、江苏省“守合同重信用”企业、江苏省质量信用A级企业、常州市创新型中小企业、常州市两化融合示范企业、常州市五一劳动奖状、常州市党建带工建“三创争两提升”示范企业、常州市五星级工会组织、常州市创建和谐劳动关系五星级先进企业、常州市劳动保障诚信企业、常州市武进区工业先进企业及CSA8000常州市企业社会责任标准达标企业等称号。

二、经营状况

公司的主营业务为压力容器封头的研发、制造和销售，主导产品为常州市高新技术产品碟形封头（THA/THB）、椭圆形封头（EHA/EHB），省内

市场占有率达 25%，位列全省第一；国内市场占有率 12.5%，位列全国第一。目前公司可年产 30000 吨容器封头，2022 年营业收入 54373 万元，其中主营业务收入 47277 万元，利税近 5000 万元。

三、组织架构图



旷达威德公司组织架构图

四、技术创新

1、技术管理工作

在长期发展中，公司围绕着材料、工艺、品质和市场应用等，构建起了研发团队，形成以基础研究、产品开发、市场转化为核心的、较为完备的自主研发和技术创新体系，推动了产品和技术的快速升级，并不断使研发成果及早转变为客户价值，从而树立起支撑企业持续发展的核心竞争优势。

2、研发团队

旷达威德公司建立了以总经理杨庆高（中国化工装备协会首届技术委员会委员）、副总经理常立寒（中国工程机械协会压力容器分会标委会委员、中国化工装备协会封头专委会秘书长）为核心的研发及管理团队，聘请中国

特检院首席研究员、全国锅容标委秘书长寿比南先生为高级顾问，充分利用常州大学、河海大学等高校的机械、焊接、金属材料成形及热处理等领域的专家、教授等人才资源，并紧密联系合肥通用机械研究院、中集安瑞科低温深冷研究院等压力容器行业的著名科研单位，把科技人才引进和培养作为重点工作，以创新开发和服务为理念，引领相关人员开展科研工作，通过实施目标管理、绩效考核制度，取得了丰硕的成果。

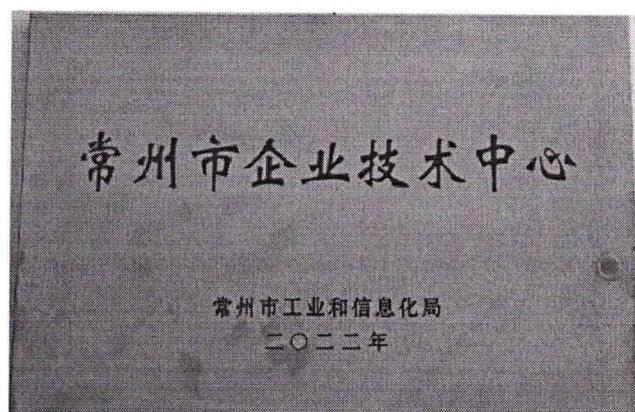
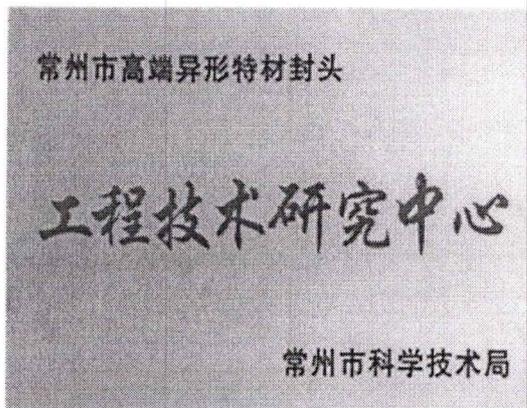
在专家团队的专业引领下，旷达威德这支年轻有为、锐意进取的研发团队，从事高端、异形、特材封头产品研发开发的专业技术人员已超过 90 名（其中专职研发人员 44 名，含旷达威德公司 36 名，客座专家 8 名），均具有大中专以上学历，其中博士 4 人，硕士 5 人，具有高级职称 10 名，中级职称 6 名。公司的高管、设备负责人以及生产技术、质保、探伤、焊接、热处理、材料、工艺、理化、模具、计量等责任工程师均来自同行业有资质、有经验的专业人员，其中有多人参与国家标准《压力容器封头》(GB/T25198-2010)的修订，还制定了要求严于国标的企业标准《封头》(Q/320412 KDW001-2022)，促使公司取得了明显的行业竞争优势、赢得了行业和市场话语权。

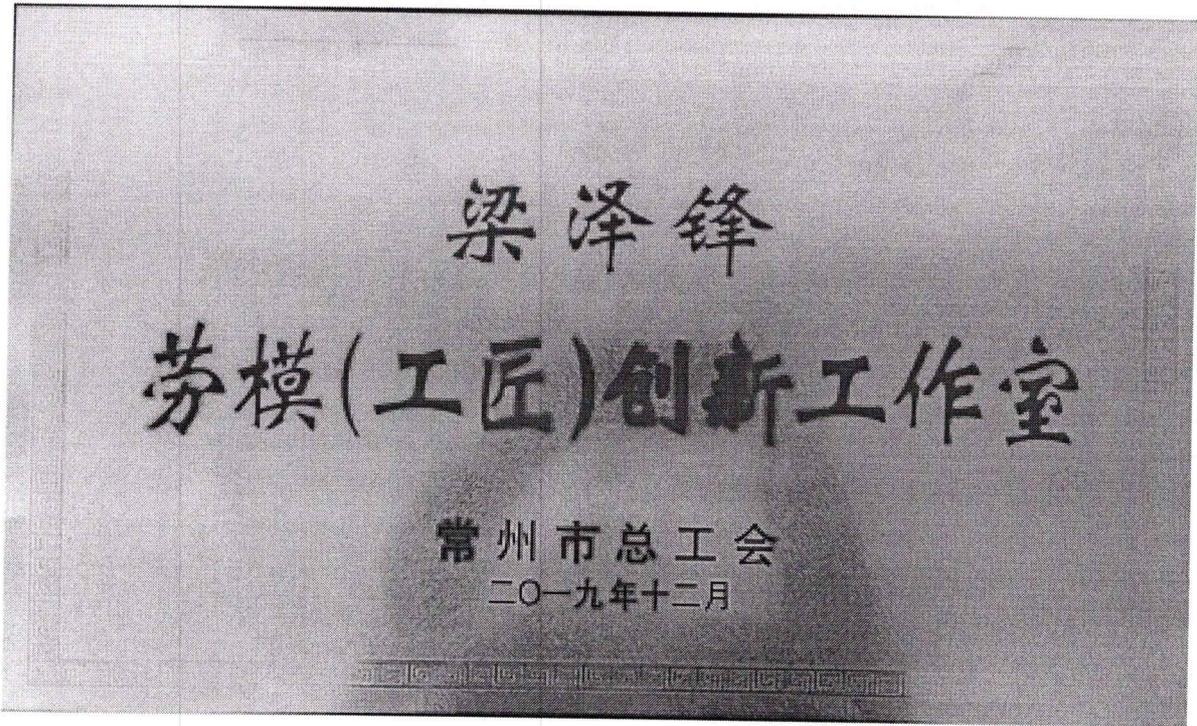
公司依托江苏省劳动模范、首届武进工匠梁泽锋成立了劳模（工匠）创新工作室，鼓励员工积极参与创新，培养了多名“武进工匠”“金牌工人”等创新型技能人才。公司经常聘请全国劳模、全国技术能手、江苏工匠——中车戚墅堰机车有限公司的张忠和宝菱重工的张永洁等专家型技师到公司切磋焊接、数控操作、无损检测等技艺。梁泽锋劳模（工匠）创新工作室每年根据公司的技术攻关与质量改进课题，紧密配合工程技术研究中心，充分发挥劳动模范和工匠人才在推动企业创新驱动、转型发展中的示范引领和骨干带头作用，构建员工创新发展平台，加快知识型、技术型、创新型职工队伍建设，促进了企业技术进步，同时不断提升产品质量，强化了公司封头产品的品牌效应。

公司还与常州大学、河海大学签订了长期的产学研合作协议，并与浙江

大学、合肥通用机械研究院有限公司、合肥合锻智能制造股份有限公司、中集安瑞科深冷技术研究院等单位积极开展技术合作，一方面为公司攻关国内顶尖的封头制造技术、进一步提升对相关设备和产品进行前沿研发的能力，打下了坚实的基础；另一方面，公司以中国锻压协会封头成形委员会主任委员单位和中国化工装备协会封头专委会秘书长单位的身份优势，通过每年为同行和上下游企业提供上百项技术服务、咨询和解决方案，大大促进了行业的持续、快速、健康发展，赢得了业内企业的普遍尊敬。

公司在特材封头、异形封头的研发制作、热处理工艺的成功研究、公差尺寸的精准控制、最小板厚的有效控制、铁素体含量的有效控制等技术领域取得了突破性进展，实现多种高端异形特材封头及关联产品制造的进口替代，打破国外的技术封锁，填补国内高端封头制造领域里的多项空白。常州市高端异形特材封头工程技术研究中心在 2021 年 7 月接受了常州市科技局组织的绩效评估，获优秀等级，2022 年 4 月被确定为市级奖励项目。LNG 罐用 9Ni 钢大型高性能封头的整体成形加工技术项目（编号：CE20170028，2017.04-2019.04 与常州大学、中集安瑞科深冷技术研究院合作）继在 2017 年 5 月参加常州市创新创业大赛获三等奖、2018 年荣获武进区职工十大创新成果对的基础上，在《压力容器》2019 年第 36 期上发表一篇论文《厚板大型封头 9Ni 钢高温本构方程构建》，2020 年获得一项发明专利《一种 9Ni 钢封头的加工方法》，填补了我国 9Ni 钢大型封头的整体成形加工技术空白。2022 年 12 月，公司获评常州市企业技术中心。





主题分类：科技 体裁分类：公告公示 组配分类：其他

公开方式：主动公开

文件编号：

发布机构：市科技局

产生日期：2022-04-01

发布日期：2022-04-01

废止日期：有效

内容概述：关于常州市工程技术研究中心绩效评估奖励项目的公示

关于常州市工程技术研究中心绩效评估奖励项目的公示

根据《常州市市级科技专项资金管理办法》（常财规〔2014〕3号）、《常州市工程技术研究中心管理办法》（常科发〔2018〕229号）文件精神，针对2009年、2012年、2015年、2018年四个年度认定的市级工程技术研究中心开展了绩效评估工作。经项目申报、形式审查、专家咨询、市科技局党组（扩大）会审定等程序，现将市工程技术研究中心绩效评估奖励项目进行公示，公示期为2022年4月1日—4月8日17:00时。

公示期间如对项目有异议的，请以书面方式向我局反映。以个人名义提出异议的，需写明自己的真实姓名、单位、职务职称、联系地址及电话等；以单位名义提出异议的，需加盖单位公章，并写明联系人和联系电话。

业务咨询联系：常州市科技局产学研合作处 电话：85681559

监督投诉：市纪委监委派驻纪检监察组电话：85689159

联系地址：常州市龙城大道行政中心1-A-0721

邮政编码：213022

附件：常州市工程技术研究中心绩效评估奖励项目表

常州市科学技术局

2022年4月1日

附件

常州市工程技术研究中心绩效评估奖励项目表

序号	项目名称	承担单位	主管部门
1	常州市轨道交通安全监管工程技术研究中心	常州路航轨道交通科技有限公司	常州市科教
2	常州市轨道交通集成系统工程技术研究中心	江苏明伟万盛科技有限公司	天宁区
3	常州市柔性印制电路板通讯工程技术研究中心	江苏协和电子股份有限公司	常州经开区科技金融局
4	常州市智能控制高效节能LED公共照明灯具工程技术研究中心	江苏业尔照明集团有限公司	常州经开区科技金融局
5	常州市智能电气开关工程技术研究中心	江苏明美电气股份有限公司	武进高新区科技局
6	常州市变电节能系统工程技术研究中心	江苏天合储能有限公司	新北区
7	常州市机车控制管理系统工程技术研究中心	新誉隆巴通牵引系统有限公司	武进高新区科技局
8	常州市新型压力容器工程技术研究中心	常州市南利压力容器有限公司	常州经开区科技金融局
9	常州市智能车灯工程技术研究中心	江苏中科朗恩斯车辆科技有限公司	武进西太湖科技局
10	常州市汽车用电器配件工程技术研究中心	日本电产领宇汽车电器(江苏)有限公司	常州经开区科技金融局
11	常州市新型增强材料工程技术研究中心	康耀二十八所系统装备有限公司	溧阳市科技局
12	常州市人工智能出入口管控设备工程技术研究中心	江苏汉武智能科技有限公司	天宁区
13	常州市电动推杆工程技术研究中心	江苏露林智能电器有限公司	常州经开区科技金融局
14	常州市工程机械附件工程技术研究中心	溧阳市盛杰机械有限公司	溧阳市
15	常州市粉磨设备工程技术研究中心	江苏羚羊机械有限公司	溧阳市

序号	项目名称	承担单位	主管部门
16	常州市智慧仓储系统工程技术研究中心	江苏恒玖仓储设备有限公司	溧阳市
17	常州市智能电力仪表工程技术研究中心	江苏华鹏智能仪表科技股份有限公司	溧阳市
18	常州市微特控制电机工程技术研究中心	常州富兴机电有限公司	新北区
19	常州市环境VOCs气相色谱仪工程技术研究中心	常州普诺仪器有限公司	武进西太湖科技局
20	常州市智能代步平衡车工程技术研究中心	常州爱尔威智能科技有限公司	新北区
21	常州市电动车智能仪表工程技术研究中心	常州新思德电子有限公司	新北区
22	常州市高碳异形材料封头工程技术研究中心	常州斯达威德机械有限公司	武进区
23	常州市高速电梯导轨工程技术研究中心	乌拉兹(江苏)电梯导轨有限公司	武进区
24	常州市汽车轮毂工程技术研究中心	常州理工科技有限公司	新北区
25	常州市乳品保健品药品智能包装工程技术研究中心	常州久盛自动化设备有限公司	武进西太湖科技局
26	常州市一体化泵站工程技术研究中心	舒朗士环境科技(常州)股份有限公司	新北区
27	常州市精密齿轮传动工程技术研究中心	常州市武进金城齿轮有限公司	武进高新区科技局
28	常州市动力电池PACK用新型热交换器工程技术研究中心	常州恒创能源管理有限公司	武进区
29	常州市兽药疫苗工程技术研究中心	常州同泰生物药业科技股份有限公司	新北区
30	常州市缝合器械医疗器械工程技术研究中心	常州洛克曼医疗器械有限公司	武进区
31	常州市高电压药物工程技术研究中心	江苏亚邦强生药业有限公司	金坛区
32	常州市穿鞘内镜系统工程技术研究中心	江苏御美医疗器械有限公司	武进西太湖科技局

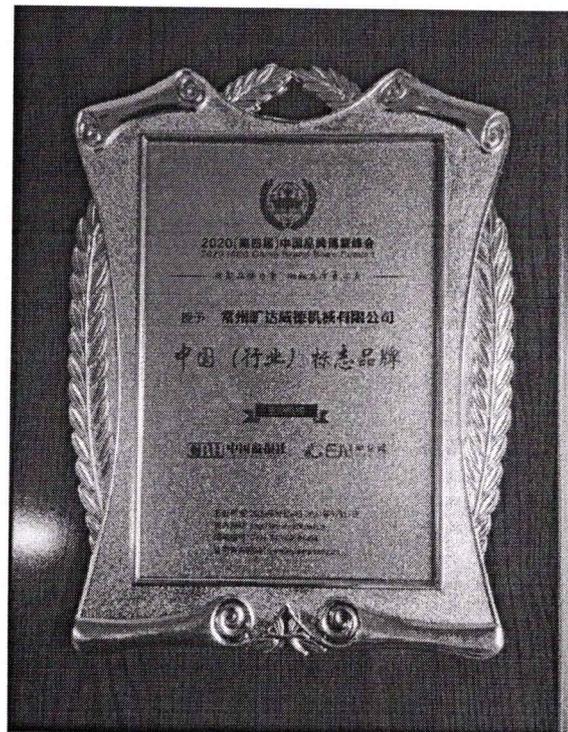
3、知识产权工作

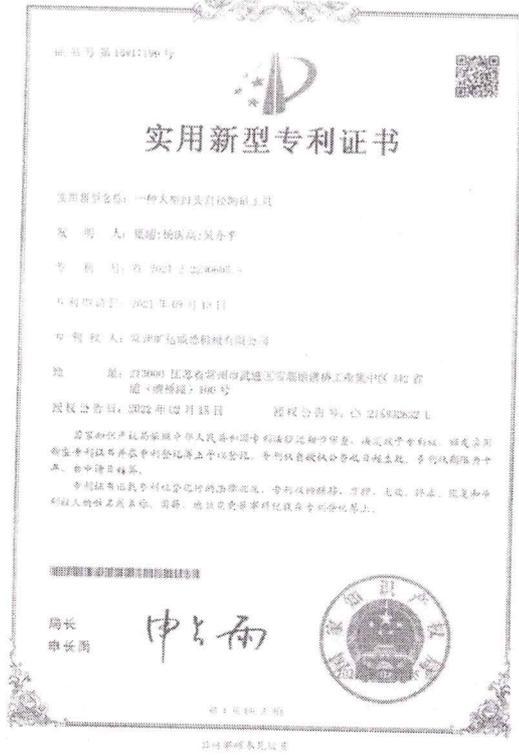
旷达威德公司在2017年12月获得知识产权管理体系认证证书，公司的知识产权管理的方针是：增强知识意识、养成创新习惯；规范过程管理，规避市场风险；提升竞争优势，护航企业发展。战略目标是：把公司建设成集知识产权创造、运用、保护和管理的高水平企业，知识产权管理进一步完善，公司创造、运用、保护和管理知识产权的能力显著增强，知识产权意识深入人心，自主知识产权的水平和拥有量能够有效支撑企业自主创新和产品研发，促进知识产权价值最大化，让公司为社会繁荣、建设和发展之贡献作用充分显现。

公司综合管理部行政科是知识产权的管理部门，行政科科长黄俊峰是专职管理员，执行中华人民共和国国家标准 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》，编写了《知识产权管理手册》，该手册是公司知识产权管理的规范性文件，要求公司各部门人员认真学习，努力贯彻，充分理解其中含义及日常工作要求，将知识产权管理工作落实有效，将知识产权的创造科学进行，提高知识产权的管理、运行、维护和开发水平，提高企业

竞争力，满足《企业知识产权管理规范》基本要求。公司每年对知识产权管理的目标进行分解、考核，并制定和执行《知识产权奖励办法》，每年对改进提案、创新改进项目和授权专利进行专项奖励。公司要求每年举行知识产权培训，每年新申请的专利至少 8 件，产品与工艺技术改进建议每季度至少 15 次，同时要求做好与核心员工、中高层签署保密协议或竞业禁止协议，与采购、销售、委外开发加工单位的合同中增加知识产权条款和保密条款。

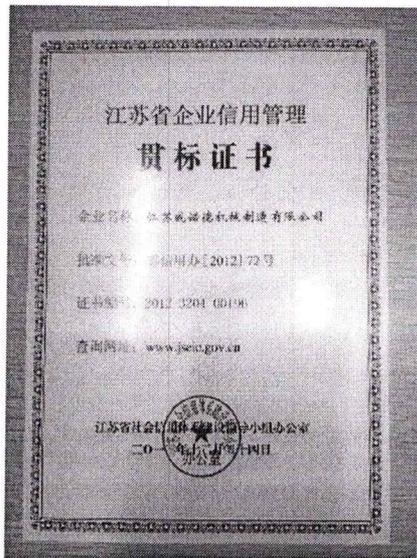
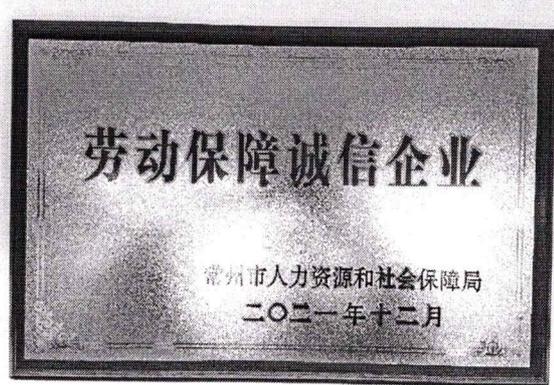
自公司开设以来，公司先后获得发明专利 12 件，实用新型专利 42 件，注册商标 2 件。其中，自 2017 年 12 月获得知识产权管理体系认证证书后，获得发明专利 11 件，实用新型专利 12 件。公司在 2020 年 9 月荣获中国（行业）标志品牌。





五、信用建设

公司将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健全公司信用管理体系；围绕公司在生产经营中的守信要求，以销售为起点以点带面，引领广大员工持续扎实开展信用贯标建设。在信用建设体系建设过程中，公司在2012年获得了“江苏省企业信用管理贯标证书”，2021年获得“常州市劳动保障诚信示范企业”称号，2022年荣获“江苏省守合同重信用企业”以及“江苏省工业企业质量信用A”等称号。



六、环保节约

1、环境管理

公司建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法律法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度，开展科学节能管理，分层次开展能源节约工作。公司加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能

源，提高原材料、能源利用率。在废物综合利用方面，贯彻资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源—生产—产品—消费—废弃物再利用”的循环经济体系。

3、环保节约项目

公司致力于走“绿色、创新、合作、共享”的发展道路，坚决走封头冷加工成形路线，最大限度节能减排。同时，公司安装雨水虹吸系统，确保雨污分流，有效保护环境；公司安装车间烟尘吸收处置系统，确保 15 米以上高空达标排放车间气体；公司安装密闭性抛光粉尘吸附系统，将人员操作与工件作业有效隔离，保障环境洁净与人员健康安全；公司的车间和办公室照明主要使用节能灯；公司还在最大程度利用废料、废水，实现资源的循环利用，等等。举例说明如下：

(1) 万吨数控双动油压机及封头冷冲压加工工艺

本项目创行业之最。目前国际上直接冷冲压成形的封头加工能力只到直径 3.2 米，双动油压机的最大吨位只有 6600 吨，随着容器行业逐步向大型化发展，直径 5 米以下大封头的需求量急剧增加。本项目与合肥合锻智能制造股份有限公司合作开发，研制一台新型的万吨双动冷冲压专用油压机，辅之整套模具工装和加工工艺，将直接冷冲压成形加工能力提高到直径 3.6 米，经深预压后快速压鼓再进行旋压的封头直径可达到 5 米，较前 3.2 米以上的封头主要用旋压成形工艺或进行热加工的情形，能有效克服制作周期长、工序能耗高、质量难保证的弊端。

(2) 大直径纯钛封头的整体冷冲压加工技术

本项目属于工艺技术的颠覆性改进。目前国内外纯钛封头的整体制造工艺仍然以三明治式热冲压为主，效率低下，能耗大、成本高、表面差、减薄量大，且易出现材料性能劣化现象。本项目研发纯钛封头冷成形工艺，与常州大学合作，深入研究大直径纯钛封头的整体冷冲压加工技术，目前已成功制作多只直径 4 米以下的纯钛 EHA 封头，获得了相关客户的高

度认可。公司在大直径纯钛封头制作领域的短交期、低成本、高质量，在行业中独树一帜。

(3) 生产废水处理站回用水的循环利用与零排放

以“预处理+蒸发冷凝+MBR生化过滤”为主要工艺的生产废水处理站，已彻底做到经处理后的水在零排放的基础上高效循环使用。作为环保涉重企业，生产废水实行零排放标准，确保含重金属、含氮磷等的酸洗废水和酸雾吸收废水经处理后全部回用，废水经蒸发浓缩后，残渣委托有相关资质的公司处置，回用水执行《城市污水再利用工业用水水质》GB/T19923-2005中的工艺与产品用水水质标准。实际上，公司采用混凝沉淀+双膜法（MBR膜+两级RO系统）处理+浓水蒸发处理相结合的方法，反渗透后的部分淡水回MBR稀释后生化，废水经蒸发浓缩，冷凝水经生化+膜分离处理后全部回用，蒸发残渣委外处置。这样就实现了循环利用、零排放。

(4) 模具清洗水的循环利用与综合处置

公司按固体废物“资源化、减量化、无害化”处置原则，采用先进工艺技术，对模具清洗水先通过气浮装置过滤，然后通过油水分离器分离出机油，循环用于油压机运作，大大减少了工业固体废物的产生，对分离出来的废油泥找有资质的单位落实收集、处置和综合利用，实现零排放。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，公司安全生产管理网络健全，职能部门职责明确，各级安全生产责任制、安全生产管理制度完善。公司获得了“安全生产先进单位”及“安全生产标准化三级企

业”证书。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。公司积极开展安全生产教育活动，广泛宣传安全生产知识，提升员工安全生产意识，引导员工树立正确的安全价值观，严格遵守安全行为规范。以“安全隐患排查与治理”为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司坚持以人为本，注重多方面推动员工职业发展，努力创造条件、创新机制，搭建员工职业和事业发展平台，推动员工与公司的共同发展。

公司把全面履行《劳动法》、《劳动合同法》看作是全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。2022年公司被评为常州市创建和谐劳动关系五星级示范企业。

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100%。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬，并针对不同的岗位性质提供一定的津贴、补贴或年终奖励基金。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险，适龄员工的五险一金参保率 100%。

3、员工福利

对员工的责任是让全体员工快乐工作、幸福生活，体现的是“员工关怀”的企业文化。为丰富员工的业余生活，公司组织策划了各类型活动，如员工趣味运动会、远足旅游、一线职工疗休养、徒步拓展训练、红色研学、文艺轻骑兵活动、员工表彰大会；组织参加篮球、乒乓球、台球、象棋、卡拉 OK 等比赛；组织参加劳动保护知识竞赛、安全生产知识竞赛、劳动积分竞赛、职业技能竞赛等活动。

为了更好地服务于职工，公司成立膳食委员会，实行“食为天”工程，确保满足员工不同的口味；公司实施能“拎包入住”的“安居”工程和宾馆化管理，确保让员工休息好；在端午节、中秋节和春节等传统节日均会发放节日慰问品；高温夏日，会对员工发放洗发水、毛巾、洗衣液、香皂等夏令用品，同时发放十滴水、藿香正气水、风油精等防暑降温药品，以及配置冷风扇、冰饮料、绿豆汤、降温冰块等防暑降温措施，今年更是为一线员工在车间里安装了通风、降温系统。庆祝生日、春迎岗位、

夏送清凉、秋季助学、冬送温暖等已经成为公司的常态。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“以厂为家”的观念深入员工心中。通过先进集体、先进班组、优秀模范、威德工匠等荣誉的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的敬业精神、工匠精神，并通过优秀的精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。



4、职业健康安全

公司建立了GB/T45001-2020职业健康安全管理体系。关注员工身心健康，每年安排进行厂区职业健康环境因素检测。针对检测结果进一步完善防护措施。公司每年为员工安排健康体检和特殊工种专项健康体检，及时关心员工的身体健康状况。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项

活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议、员工申诉、总经理意见箱等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。公司被评为江苏省厂务公开民主管理先进单位、江苏省模范职工之家、常州市五星级工会组织、常州市党建带工建“三创争两提升”示范单位。

6、员工培训和发展

开展“请进来+走出去”的全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培训、实操培训和证书培训四种。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如安全生产培训、班组长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

公司每年定期委派技术、管理骨干参加外部的各种技能培训，使他们精益求精、提升自我、增长见识。

九、社会责任

公司在致力于自身发展的同时，还要积极主动地履行社会责任，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。公司在致力于打造优秀企业的同时，更注重回馈社会；在创造企业经济价值的同时，也努力创造社会价值。

1、公共责任

(1) 识别公司产品、服务和运营对社会的影响并加以控制

公司通过公众反馈信息的收集、整理与分析，识别出公司产品、服务和运营可能对社会造成的影响，为公司主动对产品及生产安全、能源资源消耗和公共卫生等进行管理和控制提供支持。公司注重和关心公众所密切关注的公共问题，并把分析预测和收集到的危险信号数据，运用在产品、服务和运输的改进之中，将产品安全、安全生产、公共卫生、能源资源消耗、环境污染几方面问题纳入可控范围内。

(2) 确立关键风险过程，排除各方面隐忧

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，得出目前公众关注主要是产品安全、节能降耗、环保三方面问题。面对关键风险，公司积极作出反应，排除各方面隐忧。

(3) 识别评估风险，在合法合规的前提下持续提升

为了更加全面地识别和获取满足法律法规的要求，公司采取了多种措施，应对上述多个环节可能存在的问题。

公司每年进行管理评审，责任部门对安全环境相关因素管控提交总结报告，综合管理部对公司满足法律法规情况提交总结报告，报告交由公司中层以上进行评审，并提出改进的意见，由总经办跟进改进的落实情况。

公司根据国家相关法律法规要求，在安全、环境、质量和节能等方面，制定了更为全面的操作规程。测量方法上，结合了自检自测、社会监督测量、第三方测量，在符合国家法规和行业标准的同时，以高标准加以控制。

公司被评为 CSA8000 常州市企业社会责任标准达企业。

2、道德行为

(1) 严格遵守诚信准则，构建组织信用体系

公司领导层十分注重法律法规的宣传教育工作，恪守经营道德，倡导“先做人，后做事”。公司要求所有的员工：做好本职工作的前提是，我们每个人都是一个讲道德、守信用的公民，要求公司的产品在实现过程中的各个环节是环保节能的，我们的人员在日常各个岗位上的行为是讲道德守信用的，任何时候不做腐败不道德行为的接收者，更不能做腐败不道德行为的发起者，任何个人一旦发现有不道德不守信的行为，均进行相应的处分。

公司突出领导干部在道德规范方面的模范带头作用，要求所有领导干部在工作和生活中遵守道德的规范，并鼓励广大员工通过公司的各种平台对公司各层级人员的言行及廉政情况予以监督。

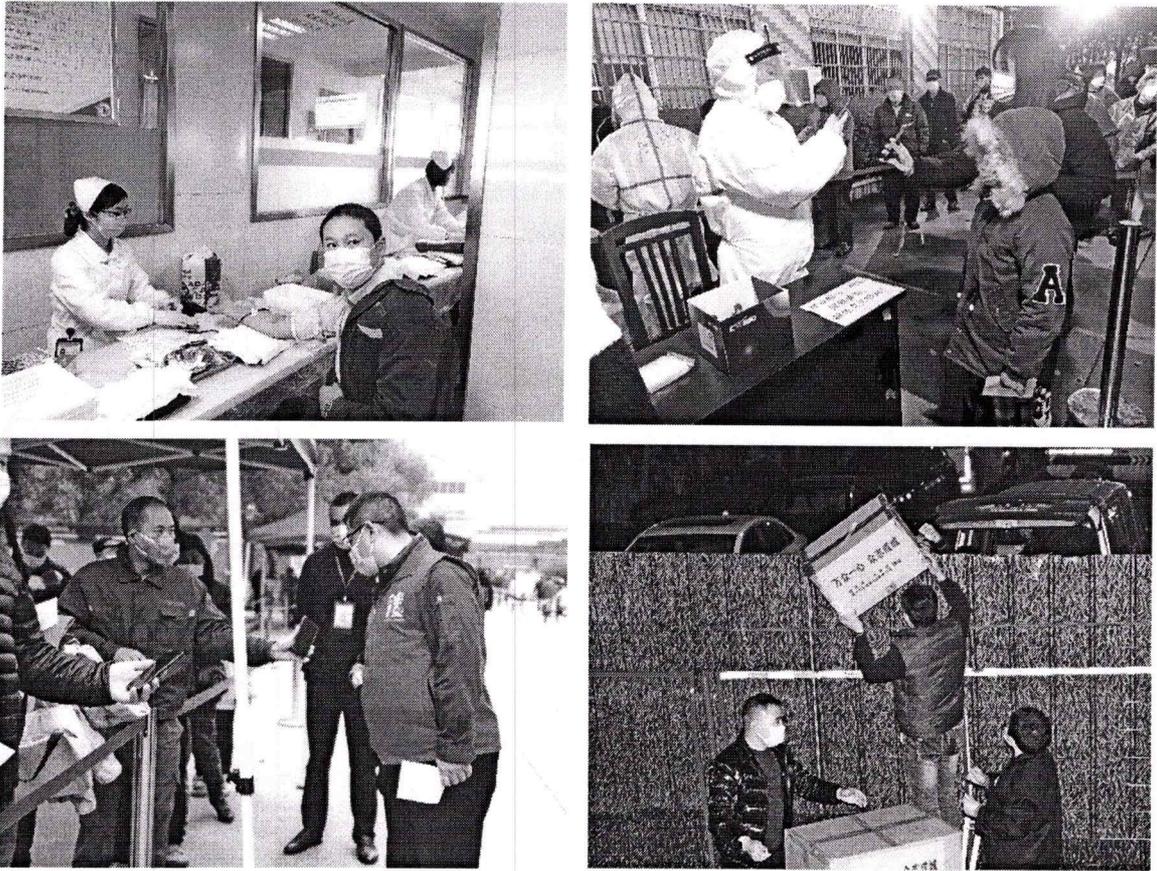
公司通过事务公开透明来形成良好的道德规范氛围；同时，向广大供应商明确公司在规范方面的立场和要求，通过外部压力来促使内部员工干部遵守道德规范的要求。

(2) 规范道德行为，体现核心价值观

重合同、守信用、讲道德、守法纪，为消费者提供高品质产品和服务是衡量企业道德水准的基本尺度。制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。

3、公益支持

公司高层高度重视公益活动，并且结合公司的发展战略，在公司战略规划上，做出专门规划和专项资金进行系统的公益活动。公司领导以身作则积极参与社会的公益活动。作为一家极具社会责任感的企业，近年来，旷达威德积极参与各类公益事业，在企业发展的同时勇于承担更多的社会责任，以具体行动奉献爱心，回馈和造福社会，致力于和谐社会建设。



公司历年公益行为汇总简表

时间	公益活动	支持结果
2019.01	楼村村生态文明同心共建百万光彩基金	支持 12 万元
2019.05	村民戏曲赞助	支持 1 万元
2020.01	楼村村生态文明同心共建百万光彩基金	支持 12 万元
2020.03	新冠疫情防控捐款	捐赠 2 万元
2020.09	雪堰镇商会教育卫生千万光彩基金	捐赠 6 万元
2020.11	村民戏曲赞助	支持 1.6 万元
2021.01	雪堰镇楼村村万企连万村共建振兴路	赞助 12 万元
2021.08	雪堰镇商会教育卫生千万光彩基金	捐赠 6 万元
2021.12	为防疫志愿者捐助 100 套羽绒服	价值 7 万元
2022.01	雪堰镇楼村村万企连万村共建振兴路百万光彩基金	支持 12 万元
2022.08	雪堰镇商会教育卫生千万光彩基金	捐赠 6 万元
2022.10	为防疫志愿者提供值班快餐	价值 3 万元
2022.11	村民戏曲赞助	支持 1.6 万元
2023.01	雪堰镇楼村光彩基金	捐赠 15 万元
小计		97.2 万元